

Cao Bijdragefonds Tankstations en Wasbedrijven 2025 - 2027 incl. 1^e ttw per 1 januari 2025

Artikel 1

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

stichting: de Stichting Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven;

werkgever: onder werkgever in deze overeenkomst wordt verstaan de in Nederland wonende natuurlijke persoon of de in Nederland gevestigde rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap onder firma of de commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, alsmede de in Nederland gevestigde nevenvestiging van een daarbuiten wonende natuurlijke persoon en/of een daarbuiten gevestigde rechtspersoon (al dan niet geconstitueerd naar of vallend onder buitenlands recht) waarvoor op grond van de Handelsregisterwet 2007, de wet van 22 maart 2007, Staatsblad 2007 nummer 153, een verplichting tot inschrijving in het Handelsregister bestaat, die ressorteert onder de werkingssfeer van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

werknemer: degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht, tenzij in de hierna volgende artikelen of in reglementen van de stichting anders is bepaald.

STICHTING SOCIAAL FONDS TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN

Artikel 2

1. Er is een stichting "Stichting Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven"
2. De in artikel 1 genoemde stichting heeft ten doel het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak. Activiteiten zijn het bevorderen van:
 - a. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op optimale werkgelegenheid in de bedrijfstak;
 - b. het adviseren, geven van voorlichting en informatie over voorschriften, die uit de cao Tankstations en Wasbedrijven voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden/-verhoudingen en/of de vaktechnische ontwikkeling liggen;
 - c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg, met uitzondering van het cao overleg, tussen sociale partners ten behoeve van de werkgevers en werknemers in de bedrijfstak;
 - d. het bevorderen van een goede toepassing van de wet- en regelgeving op sociaaleconomisch terrein in de bedrijfstak;
 - e. opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten in het kader van de arbeid ten behoeve van de werknemers in de bedrijfstak en opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten ten behoeve van werkgevers in de bedrijfstak betrekking hebbende op de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer;
 - f. het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de bevordering van goede arbeidsomstandigheden en medezeggenschap in de bedrijfstak;
 - g. het (doen) verrichten van en informeren en publiceren over onderzoek op de hierboven onder a t/m e genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid;
 - h. het (doen) verrichten van en informeren en publiceren over onderzoeken en projecten in het kader van de bevordering van de professionaliteit op het terrein van de arbeid van de bedrijfstak;
 - i. en voorts de werkzaamheden van de stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en cao genoemde activiteiten.

BIJDRAGE

Artikel 3

1. De werkgever in de bedrijfstak is jaarlijks aan de stichting een bijdrage verschuldigd waarvan de hoogte door het bestuur wordt vastgesteld overeenkomstig het te dezer zake bepaalde in de statuten van de stichting.

Ten behoeve van de uitvoering van deze regeling doet de werkgever aan de administrateur van de stichting opgave van de in opdracht van de Stichting gevraagde gegevens zoals bijvoorbeeld van de bij hem in dienst zijnde werknemers, met de bij die werknemers behorende jaarsalarissen en naam, adres, woonplaats en geboortedatum.

Artikel 4

De bepalingen van de statuten en van het bijdragereglement van de stichting worden geacht deel uit te maken van deze cao.

WERKINGSSFEER

Artikel 5

1. Deze cao is van toepassing op werkgevers en werknemers in de Tankstationbranche en de Wasbranche.
2. Onder de Tankstationbranche wordt verstaan het op een motorbrandstoffenverkoop punt in hoofdzaak aan het publiek verkopen van motorbrandstoffen en/of het leveren van andere energievormen zoals door middel van laadpalen en/of het voeren van een tankshop waarin levensmiddelen, smeermiddelen, verbruiksartikelen, autogebonden artikelen et cetera worden verkocht en/of gecombineerd met het wassen van motorvoertuigen en/of verhuur van aanhangwagens en/of andere activiteiten.
3. Onder de Wasbranche wordt verstaan het in hoofdzaak wassen in de ruimste zin des woords van vervoersmiddelen, transportmiddelen en overige mobiele objecten.
4. Onder "hoofdzaak" wordt verstaan dat het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die de activiteiten verrichten als omschreven onder lid 2 en/of lid 3 groter is dan het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die andere activiteiten verrichten dan hiervoor genoemd.

Deze cao is niet van toepassing op de werkgever die voldoet aan de volgende cumulatieve vereisten:

- a. de bedrijfsactiviteiten van de werkgever bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek én
- b. het aantal overeengekomen arbeidsuren van de bij deze werkgever in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikel 5 genoemde branches bedraagt minder dan 75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers, dat wil zeggen dat tenminste 25% van het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers betrekking heeft op werkzaamheden uitgeoefend in enige andere branche dan in artikel 5 genoemd én
- c. de werkgever zendt voor tenminste 15% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek, zoals laatstelijk nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.1 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. De werkgever heeft aan dit criterium voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling als zodanig is vastgesteld, én
- d. de werkgever is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeen verbindend verklaring gebonden is aan de cao van een der branches zoals genoemd in artikel 5 én

e. de werkgever is geen paritair afgesproken arbeidspool.

Voor de toepassing van de onderdelen a. en b. blijven buiten beschouwing de werknemers, c.q. het aantal arbeidsuren van werknemers, wier functie geheel ten dienste staat aan de bedrijfsactiviteit "ter beschikking stellen", zoals administratie en bemiddeling.

Duur van de overeenkomst

Artikel 6

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2025
2. De overeenkomst eindigt op 31 december 2027, zonder dat enigerlei opzegging vereist zal zijn.

STATUTEN

Hoofdstuk 1.

Definities.

Artikel 1.1.

In deze statuten zullen de navolgende termen de navolgende betekenis hebben:

bedrijfstak	:	zowel de bedrijfstak tankstationbranche als de bedrijfstak wasbranche;
bedrijfstak tankstationbranche	:	de bedrijfstak die zich richt op het op een motorbrandstoffenverkoop punt in hoofdzaak aan het publiek verkopen van motorbrandstoffen en/of het leveren van andere energievormen zoals door middel van laadpalen en/of het voeren van een tankshop waarin levensmiddelen, smeermiddelen, verbruiksartikelen, autogebonden artikelen et cetera worden verkocht en/of gecombineerd met het wassen van motorvoertuigen en/of verhuur van aanhangwagens en/of andere activiteiten;
bedrijfstak wasbranche	:	de bedrijfstak die zich in hoofdzaak richt op het, in de ruimste zin van het woord, wassen van vervoersmiddelen, transportmiddelen en overige mobiele objecten;
bestuur	:	het orgaan dat is belast met het bestuur van de stichting;
bestuurder	:	een lid van het bestuur;
BETA	:	Belangenvereniging Tankstations, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40347472;
BOVAG	:	BOVAG, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40409176;
BW	:	het Burgerlijk Wetboek;
cao	:	de Collectieve Arbeidsovereenkomst Bijdragefonds Tankstations en Wasbedrijven;
CNV	:	CNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675;
De Unie	:	De Unie, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40477726;
FNV	:	FNV, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40531840;
LBV	:	Landelijke Belangen, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40342986;
schriftelijk	:	door middel van een al dan niet aangetekende brief, e-mail of anderszins op schriftelijk reproduceerbare wijze;

stichting	:	de stichting waarvan de organisatie wordt geregeld in deze statuten;
werkgever(s)	:	de in Nederland wonende natuurlijke persoon of de in Nederland gevestigde rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap onder firma of de commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanig natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, alsmede de in het Rijk in Europa gevestigde nevenvestigingen van een daarbuiten wonende natuurlijke persoon en/of een daarbuiten gevestigde rechtspersoon (al dan niet geconstitueerd naar of vallend onder buitenlands recht) waarvoor op grond van de 'Handelsregisterwet 2007' een verplichting tot inschrijving in het handelsregister bestaat;
werknemer(s)	:	degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht;
werkgeversorganisaties	:	BOVAG en BETA; en
werknemersorganisaties	:	FNV, CNV, De Unie en LBV.

Hoofdstuk 2.

Naam. Statutaire zetel.

Artikel 2.1.

2.1.1. De stichting draagt de naam: **Stichting Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven.**

2.1.2. Zij is gevestigd in de gemeente Westland.

Doel.

Artikel 2.2.

2.2.1. Het doel van de stichting is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak. Activiteiten zijn het bevorderen van:

- (a) het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op optimale werkgelegenheid in de bedrijfstak;
- (b) het adviseren, geven van voorlichting en informatie over voorschriften, die uit de cao voor Tankstations en Wasbedrijven voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden/-verhoudingen en/of de vaktechnische ontwikkeling liggen;
- (c) het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het geformaliseerde overleg, met uitzondering van het cao-overleg, tussen sociale partners ten behoeve van de werkgevers en werknemers in de bedrijfstak;
- (d) het bevorderen van een goede toepassing van de wet- en regelgeving op sociaaleconomisch terrein in de bedrijfstak;
- (e) opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten in het kader van de arbeid ten behoeve van de werknemers in de bedrijfstak en opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten ten behoeve van werkgevers in de bedrijfstak betrekking hebbende op de arbeidsverhouding tussen werkgever en werknemer;
- (f) het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de bevordering van goede arbeidsomstandigheden en medezeggenschap in de bedrijfstak;
- (g) het (doen) verrichten van en informeren en publiceren over onderzoek op de hierboven onder a t/m e genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid;

- (h) het (doen) verrichten van en informeren en publiceren over onderzoeken en projecten in het kader van de bevordering van de professionaliteit op het terrein van de arbeid van de bedrijfstak; en
- (i) voorts de werkzaamheden van de stichting in het kader van de uitvoering van de in de statuten, reglementen en cao genoemde activiteiten.

2.2.2. De stichting beoogt niet het maken van winst.

Geldmiddelen.

Artikel 2.3.

2.3.1. De inkomsten van de stichting bestaan uit:

- (a) bijdragen die door werkgevers worden verstrekt, zoals vastgelegd in de cao;
- (b) bijdragen en subsidies van de overheid en/of publiekrechtelijke instellingen;
- (c) de te kweken renten;
- (d) schenkingen, legaten en erfstellingen; en
- (e) al hetgeen op andere wijze wordt verworven.

2.3.2. De wijze van berekening van de bijdragen als bedoeld in artikel 2.3.1.a van deze statuten, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement als bedoeld in artikel 4.1 van deze statuten vastgesteld. De hoogte van de bijdragen wordt vastgesteld door het bestuur.

2.3.3. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

2.3.4. De uitgaven van de stichting bestaan uit:

- (a) de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 2.2 omschreven doel; en
- (b) de beheers- en verantwoordingskosten van de stichting.

Beheer geldmiddelen.

Artikel 2.4.

2.4.1. De wijze van het beheer van het vermogen van het fonds geschiedt middels door het bestuur vastgestelde begrotingskader inzake de gewenste omvang van het vermogen van het fonds, waarbij wordt gestreefd naar een minimumvermogen.

2.4.2. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 2.3.1 moeten worden gestort bij een solide bankinstelling of spaarbank in Nederland ten name van de stichting.

2.4.3. Het bestuur zal de kosten van beheer van geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Structuur.

Artikel 2.5.

2.5.1. De stichting kent als orgaan het bestuur.

2.5.2. De stichting kent een financiële commissie waarvan de taak en werkwijze zullen worden geregeld in een door het bestuur vast te stellen reglement met inachtneming van artikel 4.1.

2.5.3. Binnen de stichting kunnen bij besluit van het bestuur een of meer andere commissies en/of (advies)raden worden geïnstalleerd, waarvan de taak en werkwijze zullen worden geregeld in een door het bestuur vast te stellen reglement met inachtneming van artikel 4.1.

Hoofdstuk 3.

Bestuur. Samenstelling.

Artikel 3.1.

3.1.1. Het bestuur bestaat uit acht (8) personen, te weten vier (4) bestuursleden die zijn benoemd door werkgeversorganisaties (“bestuurders A”) en vier (4) bestuursleden die zijn benoemd door werknemersorganisaties (“bestuurders B”).

- 3.1.2. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter op de wijze zoals voorzien in artikel 3.1.3.
- 3.1.3. De functie van voorzitter wordt jaarlijks bij toerbeurt vervuld door een bestuurder A respectievelijk een bestuurder B. De aanwijzing van de voorzitter geschiedt door de betreffende groep van bestuurders A dan wel bestuurders B uit zijn midden. Voor het jaar waarin de ene groep bestuurders de voorzitter levert, wijst de andere groep bestuurders een vicevoorzitter aan, die de voorzitter zal opvolgen in het opvolgende jaar. De vicevoorzitter treedt op als voorzitter bij belet of ontstentenis van de voorzitter.

Benoeming.

Artikel 3.2.

- 3.2.1. De werkgeversorganisaties benoemen elk twee (2) bestuurders A. De werknemersorganisaties benoemen elk één (1) bestuurder B.
- 3.2.2. Een bestuurder heeft zitting voor de tijd van ten hoogste drie (3) jaren.
- 3.2.3. De bestuurders treden af volgens een door het bestuur op te stellen rooster. Aftredende bestuurders zijn onmiddellijk herbenoembaar. Bij een tussentijdse vervulling van een vacature geldt de benoeming voor de lopende periode.
- 3.2.4. Bij het ontstaan van een (of meer) vacatures in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden binnen twee (2) maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van een (of meer) opvolger(s). In het geval van één (of meer) vacature(s) in het bestuur, vormen de overblijvende bestuursleden een bevoegd bestuur.
- 3.2.5. Indien na het ontstaan van één (of meer) vacature(s) niet binnen twee (2) maanden na het ontstaan van de vacature(s) in de benoeming van een (of meer) opvolger(s) is voorzien, kan de rechtbank op verzoek van iedere belanghebbende in de vervulling van de vacature(s) voorzien. De rechtbank neemt daarbij zoveel mogelijk de statuten in acht.

Einde bestuurslidmaatschap.

Artikel 3.3.

Het lidmaatschap van een bestuurder eindigt:

- (a) door het verstrijken van de periode waarvoor een bestuurder is benoemd;
- (b) door een daartoe strekkend besluit van de organisatie die de betreffende bestuurder heeft benoemd als bedoeld in artikel 3.6.1;
- (c) door zijn overlijden of indien de bestuurder een rechtspersoon is dan eindigt haar lidmaatschap wanneer zij ophoudt te bestaan;
- (d) door het aftreden van een bestuurder ('bedanken'), welke opzegging schriftelijk dient te geschieden;
- (e) door ontslag door de rechtbank op grond van artikel 2:298 van het Burgerlijk Wetboek;
- (f) door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen; of
- (g) indien een betrokken organisatie de benoeming van het door haar benoemde bestuurslid intrekt.

Ontstentenis en belet. Functioneren.

Artikel 3.4.

- 3.4.1. In geval van belet ("verhinderd zijn") en ontstentenis ("ontbreken") van één of meer bestuurders, wordt de stichting bestuurd door de overblijvende bestuurder of overblijvende

bestuurders. Onder belet wordt hier verstaan de situatie dat de bestuurder tijdelijk zijn functie niet kan uitoefenen als gevolg van:

- (a) schorsing;
- (b) ziekte; of
- (c) onbereikbaarheid,

in de gevallen bedoeld onder (b) en (c) zonder dat gedurende een termijn van vijf (5) dagen de mogelijkheid van contact tussen de bestuurder en de stichting heeft bestaan.

- 3.4.2. In geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of van de enige bestuurder zijn de besturen van BOVAG, BETA, FNV, LBV, CNV en De Unie verplicht om op verzoek van één of meer belanghebbende(n) één (1) natuurlijk persoon aan te wijzen die tijdelijk met het bestuur van de stichting is belast, tenzij het bestuur al in de aanwijzing van een natuurlijk persoon heeft voorzien en de aangewezen persoon de aanwijzing aanvaardt.

Indien BOVAG, BETA, FNV, LBV, CNV en De Unie niet binnen één maand een natuurlijk persoon als bedoeld in de vorige zin heeft aangewezen, wordt het bestuur tijdelijk waargenomen door een persoon die daartoe, op verzoek van één of meer belanghebbende(n), is of wordt aangewezen door de rechtbank, in wiens rechtsgebied de plaats van statutaire vestiging van de stichting is gelegen.

De in de vorige zin bedoelde termijn vangt aan nadat BOVAG, BETA, FNV, LBV, CNV en De Unie op de hoogte zijn gesteld door één of meer belanghebbende(n).). De vervangende bestuurder die door de rechtbank is benoemd defungeert van rechtswege indien en zodra alsnog een vervangende bestuurder wordt benoemd door één van de besturen van BOVAG, BETA, FNV, LBV, CNV en De Unie of als in de ontstane vacature is voorzien in overeenstemming met de in artikel 3.2 opgenomen hoofdregel.

- 3.4.3. Het bestuur bespreekt zijn functioneren ten minste eenmaal per jaar.

Bezoldiging.

Artikel 3.5.

Bestuurders hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Schorsing en ontslag.

Artikel 3.6.

- 3.6.1. Een bestuurder kan worden geschorst en ontslagen door degene die hem heeft benoemd. Daarnaast kan een bestuurder worden geschorst en ontslagen door het bestuur, met inachtneming van het in artikel 3.6.3 bepaalde.
- 3.6.2. Een bestuurder kan ook worden geschorst of ontslagen door het bestuur wegens verwaarlozing van zijn taak of bij onvoldoende functioneren, wegens onverenigbaarheid van functies of belangen, wegens andere zwaarwegende redenen of ingrijpende wijziging van omstandigheden op grond waarvan zijn rol als bestuurder niet van de stichting kan worden geveerd. De redenen van schorsing en/of ontslag dienen onverwijld aan de benoemende organisatie(s) te worden medegedeeld.
- 3.6.3. Schorsing of ontslag van een bestuurder anders dan op eigen verzoek door het bestuur vindt niet plaats dan nadat die bestuurder is gehoord of in de gelegenheid is gesteld gehoord te worden in een vergadering van het bestuur, tenzij er dringende en zwaarwegende redenen zijn om de schorsing of het ontslag te effectueren voordat de bestuurder is gehoord.
- 3.6.4. Een schorsing kan een of meer malen worden verlengd. Een (al dan niet reeds verlengde) schorsing die niet binnen drie (3) maanden gevolgd wordt door een besluit tot verlenging van de schorsing of door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn. Gedurende de

termijn dat een bestuurder geschorst is, is het die bestuurder verboden zich te bevinden in het gedeelte van de gebouwen of op de terreinen die bij de stichting in gebruik zijn.

Taken en bevoegdheden.

Artikel 3.7.

- 3.7.1. Behoudens beperkingen volgens deze statuten is het bestuur belast met het besturen van de stichting.
- 3.7.2. Bestuurders richten zich bij de vervulling van hun taak naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming of organisatie.
- 3.7.3. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en de op grond van artikel 4.1 ingestelde reglementen.
- 3.7.4. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
- 3.7.5. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich sterk maakt voor een derde of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
- 3.7.6. Voor bestuurders geldt de verplichting tot geheimhouding van vertrouwelijke zaken die hen in het kader van hun betrokkenheid bij de stichting ter kennis zijn gekomen.

Vertegenwoordiging.

Artikel 3.8.

- 3.8.1. Het bestuur is, alsmede de voorzitter en vicevoorzitter gezamenlijk handelend zijn, bevoegd de stichting te vertegenwoordigen met inachtneming van artikel 3.7.4.
- 3.8.2. Het bestuur kan aan een of meer personen, al dan niet in dienst van de stichting, procuratie of anderszins doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid toekennen. Tevens kan het bestuur aan de personen als in vorige zin bedoeld, alsook aan andere personen, mits in dienst van de stichting, zodanige titel toekennen als hij zal verkiezen.

Uitvoeringsorganisaties en administrateur.

Artikel 3.9.

- 3.9.1. Het bestuur is bevoegd taken en bevoegdheden onder zijn toezicht en verantwoordelijkheid op te dragen aan door het bestuur aan te wijzen uitvoeringsorganisaties.
- 3.9.2. Het bestuur is bevoegd om de financiële administratie en het beheer van het vermogen van de stichting onder zijn toezicht en verantwoordelijkheid op te dragen aan een door het bestuur aan te wijzen administrateur.
- 3.9.3. De opdracht tot dienstverlening als bedoeld in artikel 3.9.1 en 3.9.2 wordt bij schriftelijke overeenkomst vastgelegd.

Vergadering en besluitvorming.

Artikel 3.10.

- 3.10.1. Het bestuur vergadert ten minste twee (2) maal per jaar en voorts zo vaak als iedere bestuurder dit nodig acht.
- 3.10.2. Het bestuur wordt door of vanwege een van de bestuurders bijeengeroepen, waarbij de termijn van ten minste zeven (7) dagen in acht genomen dient te worden en de dag van de oproeping en die van de vergadering niet worden meegerekend.
- 3.10.3. De oproeping vermeldt plaats, datum en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen en geschiedt onder bijvoeging van een agenda.

- 3.10.4. De oproeping kan geschieden door middel van aangetekende brieven of langs elektronische weg toegezonden leesbare en reproduceerbare berichten, verzonden aan iedere andere bestuurder.
- 3.10.5. Vergaderingen van het bestuur kunnen ook per telefoon, videoconferentie of andere audiovisuele transmissiesystemen worden gehouden, mits alle deelnemende bestuurders elkaar gelijktijdig kunnen verstaan. Op vorenbedoelde wijze kunnen individuele bestuurders ook deelnemen aan een (fysieke) vergadering, welke deelname voor de besluitvorming en beraadslaging geldt als aanwezigheid.
- 3.10.6. Een stemgerechtigde bestuurder kan zich via een volmacht ter vergadering door een stemgerechtigde medebestuurder laten vertegenwoordigen. Een bestuurder kan slechts voor één (1) medebestuurder als gevolmachtigde optreden. In vorenbedoelde volmacht wordt door de volmachtgever aan de gevolmachtigde per agendapunt aangegeven hoe namens de volmachtgever gestemd dient te worden. De voorzitter van de vergadering beslist over het al dan niet geldig zijn van de volmacht.
- 3.10.7. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter van het bestuur worden vergaderingen geleid door de vicevoorzitter van het bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter en de vicevoorzitter van het bestuur, wordt de vergadering geleid door een voorzitter die bij aanvang van de vergadering door de aanwezige stemgerechtigde bestuurders wordt aangewezen.
- 3.10.8. Van de vergaderingen worden notulen gehouden.
- 3.10.9. De bestuurders A kunnen gezamenlijk zesendertig (36) stemmen uitbrengen:
- (a) negen (9) stemmen kunnen worden uitgebracht door iedere bestuurder A die is benoemd door BOVAG; en
 - (b) negen (9) stemmen kunnen worden uitgebracht door iedere bestuurder A die is benoemd door BETA.
- 3.10.10. De bestuurders B kunnen gezamenlijk zesendertig (36) stemmen uitbrengen.
- (a) zestien (16) stemmen kunnen worden uitgebracht door de bestuurder B die is benoemd door FNV;
 - (b) acht (8) stemmen kunnen worden uitgebracht door de bestuurder B die is benoemd door LBV;
 - (c) acht (8) stemmen kunnen worden uitgebracht door de bestuurder B die is benoemd door CNV; en
 - (d) vier (4) stemmen kunnen worden uitgebracht door de bestuurder B die is benoemd door De Unie.
- 3.10.11. Bij stemmingen blijven blanco stemmen en ongeldige stemmen bij de telling buiten aanmerking. De voorzitter van de vergadering beslist over het al dan niet geldig zijn van een uitgebrachte stem. Stemmingen geschieden mondeling tenzij één of meer bestuurders een schriftelijke stemming verlangen. Schriftelijke stemming geschiedt door middel van gesloten ongetekende briefjes.
- 3.10.12. Besluiten van het bestuur worden genomen met een meerderheid van ten minste twintig (20) stemmen voor vanuit bestuurders A en ten minste twintig (20) stemmen voor vanuit bestuurders B van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste vijf (5) van het aantal stemgerechtigde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is en ten minste twee (2) werkgeversorganisaties en ten minste twee (2) werknemersorganisaties aanwezig of vertegenwoordigd zijn, tenzij deze statuten anders bepalen.
- 3.10.13. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.
- 3.10.14. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter van de vergadering de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe

stemming plaats. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

- 3.10.15. Zolang in een bestuursvergadering alle stemgerechtigde bestuurders aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
- 3.10.16. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle stemgerechtigde bestuurders in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk of op leesbare en reproduceerbare wijze langs elektronische weg hun mening te uiten. Een op voormelde wijze genomen besluit wordt in een besluitenlijst vastgelegd.
- 3.10.17. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

Hoofdstuk 4.

Reglementen.

Artikel 4.1.

- 4.1.1. Het bestuur is bevoegd reglementen vast te stellen, te wijzigen of op te heffen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
- 4.1.2. Een reglement mag niet met de wet, deze statuten of de cao in strijd zijn.
- 4.1.3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
- 4.1.4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het in artikel 6.1.1 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk 5.

Begroting, boekjaar en jaarrekening.

Artikel 5.1.

- 5.1.1. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op, uiterlijk op één januari van het jaar waarop de begroting betrekking heeft.
De begroting dient te zijn ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2.2 genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. De begroting is op aanvraag beschikbaar voor de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers. Toezending vindt plaats tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
- 5.1.2. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar. Het bestuur stelt jaarlijks in de maand juni een (financieel) verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling gedurende het boekjaar. Het bestuur legt daarin rekenschap af van het gevoerde beleid. Het verslag dient te bevatten:
- (a) de jaarrekening;
 - (b) een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - (c) in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of de reglementen van de stichting zijn aangebracht; en
 - (d) een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.
- 5.1.3. Het verslag moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2.2 genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten. Het verslag moet zijn gecontroleerd door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid en

moet zijn voorzien van een controleverklaring van een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid. Uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven zijn gedaan overeenkomstig de in artikel 2.2 van de statuten genoemde bestedingsdoeleinden respectievelijk activiteiten.

- 5.1.4. Subsidie-verzoekende instellingen moeten een begroting indienen welke moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2.2 genoemde bestedingsdoelen respectievelijk activiteiten.
- 5.1.5. Behoudens een subsidie voor activiteiten waarvan de kosten verantwoord worden door middel van een gespecificeerde factuur van een derde, moeten subsidie-ontvangende instellingen jaarlijks en voor meerjarige activiteiten na afronding van die activiteiten, een door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring overleggen over de besteding van de gelden, welke verklaring moet zijn gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 2.2 genoemde bestedingsdoelen respectievelijke activiteiten en geïntegreerd onderdeel uit moet maken van het jaarverslag van de stichting.
- 5.1.6. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting respectievelijk de schriftelijke verantwoording dient te voldoen.
- 5.1.7. Het verslag en de accountantsverklaring van de stichting worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd;
 - (a) ten kantore van de stichting; en
 - (b) op één of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
- 5.1.8. Het verslag wordt op aanvraag van bij de stichting betrokken werknemers en werkgevers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
- 5.1.9. Het verslag en de accountantsverklaring worden uiterlijk zes (6) maanden na afloop van het boekjaar waarop het verslag betrekking heeft, in drievoud toegezonden aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Hoofdstuk 6.

Statutenwijziging. Fusie en splitsing.

Artikel 6.1.

- 6.1.1. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot wijziging van de statuten met een meerderheid van ten minste twee derde van de stemmen uitgebracht in een bestuursvergadering, waarin alle bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien het vereiste aantal bestuursleden niet aanwezig of vertegenwoordigd is, zal binnen vier (4) weken een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen, maar niet eerder dan twee (2) weken na de eerste vergadering, waar een dergelijk besluit genomen mag worden met een meerderheid van tenminste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden.
- 6.1.2. De statutenwijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Tot het doen verlijden van die akte is iedere bestuurder afzonderlijk bevoegd.
- 6.1.3. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister.
- 6.1.4. Op het nemen van een besluit tot juridische fusie of splitsing is het in artikel 6.1.1 bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Ontbinding en vereffening.

Artikel 6.2.

- 6.2.1. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot ontbinding van de stichting. Op het nemen van een besluit tot ontbinding is het in artikel 6.1.1 bepaalde van overeenkomstige toepassing. Het bestuur wijst bij een besluit tot ontbinding tevens de bewaarder van de boeken en bescheiden aan als bedoeld in artikel 6.2.6.
- 6.2.2. De vereffening geschiedt door het bestuur of door een of meer door het bestuur aan te wijzen personen.
- 6.2.3. Het bestuur, dan wel bij vereffening de vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het handelsregister.
- 6.2.4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht. Op de vereffening zijn de bepalingen van Titel 1, Boek 2 BW van toepassing.
- 6.2.5. Een batig saldo wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
- 6.2.6. Nadat de stichting heeft opgehouden te bestaan blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden stichting gedurende de wettelijke bewaartermijn berusten onder degene, die daartoe door het bestuur is aangewezen.

Hoofdstuk 7.

Slotbepaling.

Artikel 7.1.

In alle gevallen, waarin de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

FINANCIERINGSREGLEMENT

DEFINITIES

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

de Stichting:
Stichting Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven

de cao:
de cao Bijdragefonds Tankstations en Wasbedrijven

werkgever
de werkgever in het Tankstationsbedrijf of Wasbedrijf bedoeld in artikel 5 van de cao ofwel de werkgever in wiens onderneming werkzaamheden worden verricht, die in een relatie staan tot deze bedrijfstak en op grond daarvan -nà voorafgaand verzoek- door het bestuur van de Stichting onder nader te stellen voorwaarden, tot de regeling is toegelaten.

werknemer
degene die in dienst van de werkgever tegen salaris arbeid verricht, met uitzondering van:
a. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
b. degene die op 1 januari van het jaar waarover de bijdrage is verschuldigd de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt;
c. personen die geen eigenlijke bedrijfsarbeid verrichten en wier dienstverband tevens een tijdelijk karakter draagt en/of geen volledige dagtaak meebrengt;
d. stagiairs;

jaarsalaris
Voor het bepalen van het jaarsalaris wordt uitgegaan van de leveringen uit de Loonaangifte van UWV. Voor de specificaties wordt uitgegaan van de Productspecificatie Loonaangifte UWV, 2022. Het jaarsalaris is gelijk aan het bedrag loon in geld in het betreffende jaar onder aftrek van het bedrag vergoeding uit overwerk. Het jaarsalaris is exclusief bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto. Indien een werknemer in het betreffende jaar in dienst komt worden de salarisbetalingen in dat betreffende jaar vertaald naar een jaarsalaris. Het jaarsalaris wordt gemaximeerd op het maximum SV loon per 31 december van het betreffende jaar.

loonsom:
het totaal van de jaarsalarissen van de bij de werkgever in dienst zijnde werknemers bedoeld in dit artikel.

bedrijfspensioenfonds:
de stichting "Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek" gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2

De door de werkgever verschuldigde bijdrage aan de Stichting als genoemd in de cao belooft telkens het percentage als vastgesteld krachtens artikel 3 van de cao.

Artikel 3

De bijdrage als bedoeld in artikel 3 van de cao wordt met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 berekend over maximaal het maximum-jaarsalaris.

Artikel 4

1. Vanaf door het bestuur te bepalen tijdstippen wordt de werkgever, door middel van het toezenden van nota's met begeleidend schrijven, door de administrateur op de hoogte gebracht van de bijdrage welke hij over het in de nota's vermelde tijdvak aan de stichting is verschuldigd. De door de werkgever verschuldigde jaarlijkse bijdrage wordt geheven in 4 kwartaaltermijnen. Ieder kwartaal wordt een nota gestuurd op basis van een schatting van het jaarsalaris op grond van de gegevens uit het loonaangifte bericht. Na afloop van het jaar wordt een eindafrekening gemaakt van het definitieve jaarsalaris op basis van de gegevens uit het loonaangifte bericht.

2. De in het vorige lid bedoelde nota's hebben de vorm van een premienota met specificatie vermeldende, het tijdvak waarover de bijdrage is verschuldigd alsmede de hoogte van het te betalen bedrag en hetgeen in opdracht van de Stichting wordt gevraagd zoals bijvoorbeeld ten minste naam en adres van de werkgever en de werknemer(s) met bijbehorende salarisgegevens.
3. De werkgever dient de nota aan de Stichting te voldoen binnen de daartoe door het bestuur blijkens de mededeling op de betaalopdracht gestelde termijn.
4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke.

De stichting is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van € 25,00, onverminderd de overige kosten van vervolging, verschuldigd volgens de Wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het BW, dat geldt voor de periode waarover de rente door de stichting wordt gevorderd.

Artikel 5

De voorzitter en de vice-voorzitter bepalen in goed overleg of, en zo ja, wanneer en op welke wijze bij wanbetaling kan worden ingevorderd. Hiervan wordt verslag uitgebracht aan het bestuur.

Artikel 6

Wijziging van dit reglement behoeft de goedkeuring van 3/4 deel van de bestuursleden.

Artikel 7

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2010 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025.

SUBSIDIEREGLEMENT

DEFINITIES

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

de Stichting:
Stichting Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven

de cao:
de cao Bijdragefonds Tankstations en Wasbedrijven

de Statuten
de Statuten van de Stichting

aanvrager
de rechtspersoon, niet zijnde een werkgever, waarvan de bedrijfsactiviteiten liggen op het gebied van een of meerdere van de doelactiviteiten

Artikel 2 Subsidiegrondslagen

1. Subsidie wordt uitsluitend verleend voor activiteiten die naar oordeel van het bestuur passen binnen de doelstellingen van de Stichting zoals opgenomen in artikel 2.2.1 van de Statuten
2. Bij het bepalen van de hoogte van de subsidie wordt rekening gehouden met het beschikbare budget.
3. Op verzoek van aanvrager kan het bestuur een voorschot op de subsidie verstrekken.
4. Een subsidie-aanvraag moet voldoen aan de voorwaarden genoemd in artikel 3.

Artikel 3 Aanvragen van subsidie

1. De aanvrager dient een verzoek tot verlening van subsidie in waarbij het subsidiebedrag is gespecificeerd qua doelstelling
2. Verzoeken om subsidie moeten voor 1 november van het jaar voorafgaand aan het jaar waar het verzoek betrekking op heeft, door het bestuur zijn ontvangen.

Artikel 4 Toekennen voorwaardelijke subsidie

1. De subsidie wordt voorwaardelijk toegekend door het bestuur.
2. De beschikking tot subsidieverlening vermeldt ten minste:
 - a. voor welke aanvraag subsidie wordt verleend;
 - b. de maximale hoogte van de toegekende subsidie;
 - c. de voorwaarden voor definitieve vaststelling en verstrekken van de subsidie.

Artikel 5 Vaststellen definitieve subsidie en betaling

1. Het definitieve subsidiebedrag wordt vastgesteld aan de hand van de ingediende financiële eindrapportage, zoals bedoeld in artikel 6 van dit reglement.
2. Het definitieve subsidiebedrag is niet hoger dan het bedrag volgens de financiële eindrapportage.
3. Verschuivingen tussen te subsidiëren kostenposten is toegestaan indien de verschoven bestedingen kunnen worden verantwoord en passen binnen de te subsidiëren activiteiten.
4. De uitbetaling van de subsidie vindt plaats onder verrekening van de voorschotten, verstrekt volgens artikel 2 lid 3 van dit reglement. Indien de voorschotten het definitieve subsidiebedrag overschrijden, wordt het verschil teruggevorderd.
5. Het definitieve subsidiebedrag evenals de voorschotten worden uitbetaald aan de aanvrager.

Artikel 6 Rapportages

1. De aanvrager moet jaarlijks een door een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring (hierna: accountsverklaring) indienen die ten minste gespecificeerd is naar bestedingsdoelen.

2. De in dit artikel bedoelde documenten moeten uiterlijk vóór 1 april volgend op het kalenderjaar waarop de subsidie betrekking heeft, ingediend worden bij het bestuur.

Artikel 7 Intrekking subsidieverlening

Bij beschikking kan de subsidietoekenning geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken en/of kunnen betaalde voorschotten worden teruggevorderd, indien door de aanvrager niet aan de verplichtingen of de voorwaarden genoemd in dit reglement wordt voldaan.

Artikel 8 Bezwaar en beroep

Tegen beschikkingen in het kader van dit reglement staat binnen de Stichting geen bezwaar of beroep open.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2025