

# REGLEMENT GENERATIEPACT TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN

(Het Generatiepact Tankstations en Wasbedrijven betreft een pilot tot en met 31 december 2021)

## Definities

### Artikel 1

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Aanvulling Arbeidsovereenkomst:** de bij dit reglement behorende bijlage, waarin de afspraken rond de toepassing van het generatiepact tussen werkgever en werknemer worden vastgelegd.
- b. **Bedrijfstak:** de bedrijfstak voor de Tankstations en Wasbedrijven, zoals omschreven in artikel 3 van de cao.
- c. **Cao:** de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Tankstations en Wasbedrijven 2020-2021.
- d. **Feitelijke salaris:** het percentage van het oorspronkelijk salaris dat de werknemer gaat verdienen na ingang van een Variant.
- e. **Feitelijke arbeidsduur:** het percentage van de oorspronkelijke arbeidsduur dat de werknemer gaat werken na ingang van een Variant.
- f. **Oorspronkelijke arbeidsduur:** de arbeidsduur zoals deze gold vóór het toepassen van een van de Varianten.
- g. **Oorspronkelijk salaris:** het voor de werknemer geldend salaris zoals deze gold vóór het toepassen van een van de Varianten.
- h. **Pensioenopbouw:** de opbouw van het pensioen bij PMT en het daarbij behorend premiepercentage.
- i. **Varianten:** de keuzemogelijkheden bij gebruikmaking van het Generatiepact, waarbij de Varianten er als volgt uitzien:
  - Variant 1: 60% van de oorspronkelijke arbeidsduur – 80% van het oorspronkelijk salaris – 100% pensioenopbouw (60-80-100)
  - Variant 2: 70% van de oorspronkelijke arbeidsduur – 85% van het oorspronkelijk salaris – 100% pensioenopbouw (70-85-100)
  - Variant 3: 80% van de oorspronkelijke arbeidsduur – 90% van het oorspronkelijk salaris – 100% pensioenopbouw (80-90-100)
- j. **Werkgever:** een werkgever in de bedrijfstak Tankstations en Wasbedrijven, zoals gedefinieerd in artikel 1 en artikel 3 van de cao.
- k. **Werknemer:** een werknemer zoals bedoeld in artikel 2 van de cao.

## Algemene bepalingen

### Artikel 2

1. Een werknemer met een leeftijd van 60 jaar of ouder kan de werkgever verzoeken een, naar de keuze van de werknemer, Variant toe te passen.
2. Er geldt een dubbele vrijwilligheid voor Variant 1 en 2. Dit wil zeggen dat gebruikmaking van het generatiepact door toepassing van Variant 1 of 2 uitsluitend mogelijk is als zowel werkgever als de werknemer dit willen.
3. Voor Variant 3 geldt dat deze Variant in beginsel uiterlijk zes maanden na de aanvraag van de werknemer moet worden ingevoerd. Indien werkgever en de werknemer geen overeenstemming over Variant 3 bereiken, kunnen zij zich gezamenlijk wenden tot het bestuur Sociaal Fonds Tankstations en Wasbedrijven. Het bestuur geeft een bindend advies op basis van redelijkheid en billijkheid. De procedure is opgenomen in de bijlage en is tevens te vinden op [www.sftw.nl](http://www.sftw.nl).
4. Indien het verzoek wordt ingewilligd zal dit in de Aanvulling Arbeidsovereenkomst worden vastgelegd.

### **Artikel 3**

1. Gebruikmaking van een Variant kan alleen indien de werknemer tenminste 22,8 uren per week werkzaam blijft.
2. Bij gebruikmaking van een Variant geldt dat de extra vakantierechten op basis van leeftijd vervallen.
3. De werknemer mag bij gebruikmaking van het Generatiepact geen nieuwe of uitbreiding van betaalde nevenwerkzaamheden verrichten.
4. Gebruikmaking van een Variant vervalt per de datum dat er een (deeltijd-)pensioenuitkering plaatsvindt.

### **Opgave aan administrateur bedrijfstak**

#### **Artikel 4**

1. De werkgever geeft het feitelijke salaris met de cao-verhogingen van artikel 27 cao en de gebruikelijke grondslag gevende elementen door aan de bedrijfstakadministrateur MN.
2. In geval van betaling van de pensioenpremie aan PMT, blijft de werkgever het recht houden de gebruikelijke inhouding van het oorspronkelijk salaris voort te zetten.
3. Bij gebruikmaking van een Variant wordt de pensioenopbouw voor 100% voortgezet.

### **Vergoedingen**

#### **Artikel 5**

1. Bij gebruikmaking van een Variant wordt tijd voor tijd vergoed, waarbij bepalend is het percentage van de Oorspronkelijke Arbeidsduur.  
*Voorbeeld: bij gebruikmaking van Variant 2: 70% werken – 85% salaris – 100% pensioen, wordt de opbouw van de vakantiedag gebaseerd op 70% van de oorspronkelijke arbeidsduur.*

2. Bij gebruikmaking van een Variant wordt geld voor geld vergoed, waarbij bepalend is het percentage van het Oorspronkelijk Salaris.  
*Voorbeeld: de vakantiebijslag wordt bij gebruikmaking van de Variant 3: 80-90-100 (80% van de oorspronkelijke arbeidsduur, 90% van het oorspronkelijke salaris en 100% pensioenopbouw) berekend over 90% van het Oorspronkelijk Salaris.*
3. Voor de berekening van een uurloon waarbij een toeslag geldt, de volgende formule:  
Het feitelijk salaris x 100/percentage salariëring (dus 80, 85 of 90) = bedrag A  
Vervolgens bedrag A x 0,607% = bedrag B  
Vervolgens bedrag B x toeslagpercentage = uurloon inclusief toeslag.

*Voorbeeld: gekozen is Variant 1: 60% werken – 80% salaris – 100% pensioen, het feitelijk salaris bedraagt € 2.000,- en er is sprake van een toeslagpercentage over een overuur ad 28,5%:*

*€ 2000,- maal 100/80 = €2500,-*

*€2500 maal 0,607% = €15,17*

*€15,17 maal 1,285(toeslag) = € 19,50*

***Aantekening:***

1. *In geval van een maandsalaris dient te worden gerekend met 0,607% (op basis van een gemiddelde werkweek van 38 uur). In geval van een vierwekensalaris dient te worden gerekend met het percentage van 0,658%.*
2. *Voorbeelden van tijd voor geld: overwerktoeslag, toeslag voor nachtdienst.*

**Overige**

**Artikel 6**

In geval dat tijdens gebruikmaking van een Variant de werknemer arbeidsongeschikt raakt, zal de pensioenopbouw na twee jaar arbeidsongeschiktheid of na afloop van de loondoorbetalingsverplichting bij arbeidsongeschiktheid premievrij plaatsvinden gebaseerd op 100% van het oorspronkelijk salaris.

**Looptijd**

**Artikel 7**

1. Dit reglement treedt in werking op 1 augustus 2020 en eindigt op 31 december 2021.
2. Gebruikmaking van een Variant tijdens de looptijd van dit reglement blijft in stand ook na afloop van dit reglement totdat het eindigt als bedoeld in artikel 3 lid 4 van dit reglement of door de beëindiging van de dienstbetrekking of in overleg met werkgever en werknemer.