**AANVULLING ARBEIDSOVEREENKOMST**

**INZAKE GEBRUIKMAKING GENERATIEPACT TANKSTATIONS EN WASBEDRIJVEN**

De ondergetekenden:

1. [statutaire naam werkgever + rechtsvorm], gevestigd te [statutaire vestigingsplaats] en kantoorhoudende te [kantooradres inclusief postcode], ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door [invoer naam], verder te noemen “werkgever”,

en

1. [invoer voornamen en achternaam werknemer] wonende te (invoer postcode} [invoer plaatsnaam] aan de/het [invoer adres en huisnummer], verder te noemen “werknemer”,

In aanmerking nemende dat:

Werknemer sinds …….. op grond van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd werkzaam is voor gemiddeld 38 uur per week met een maandsalaris/ 4 wekensalaris van € ……. . Dit huidige salaris is het Oorspronkelijke Salaris.

Werkgever en werknemer hebben besloten om gebruik te maken van het Generatiepact TW. Dit houdt in dat werknemer 60, 70 of 80%\* gaat werken, respectievelijk 80, 85 of 90%\* van het Oorspronkelijke Salaris betaald krijgt en er 100% pensioenpremie wordt betaald.

Werkgever en werknemer verklaren hiermee dat zij op ……….. 20.. te …….. het volgende, in aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst van ……, zijn overeengekomen:

* Werknemer zal per ….. werkzaam zijn voor gemiddeld …. uur per week, zijnde 60, 70 of 80%\* van [38 uur of anders indien parttime];
* Het salaris van de werknemer voor dat aantal overeengekomen uren zal € …. bruto bedragen per maand/4 weken, zijnde 80, 85 of 90%\* van het Oorspronkelijke Salaris.
* Werkgever zal aan de uitvoerder van de pensioenregeling het Feitelijk Salaris opgeven, verhoogd met de na …. [Invullen: datum ingang generatiepact] toegekende cao-verhogingen en/of eventuele functiejaren van artikel 27 cao.
* Alle overige arbeidsvoorwaarden blijven onverkort van kracht, met inachtneming van het Reglement Generatiepact die aan deze Aanvulling is gehecht.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

Plaats:

Datum:

Voor akkoord werkgever Voor akkoord werknemer

…………………………………………………. ………………………………………………….

\* Doorhalen wat niet van toepassing is. De volgende varianten zijn mogelijk (zie ook Reglement Generatiepact Tankstations en Wasbedrijven):

* 60% Oorspronkelijke Arbeidsduur – 80% Oorspronkelijk Salaris – 100% pensioenopbouw (60-80-100)
* 70% Oorspronkelijke Arbeidsduur – 85% Oorspronkelijk Salaris – 100% pensioenopbouw (60-80-100)
* 80% Oorspronkelijke Arbeidsduur – 90% Oorspronkelijk Salaris – 100% pensioenopbouw (60-80-100)